

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника підприємства, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням (термін «додаткове благо» вживається у значенні, визначеному в Податковому кодексі України))

Винагороди керівнику підприємства, обумовлені контрактом керівника підприємства з Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, наказами Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 17.07.2017 року № 1024 «Про затвердження положень, що регулюють питання умов оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економічного розвитку і торгівлі України», від 26.09.2006 № 301 «Про затвердження диференційованих показників та розмірів матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном і умов її виплатами керівникам державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства економіки України» та іншими нормативними документами з оплати праці прийнятими на загальнодержавному рівні.

Структура винагороди керівнику підприємства на 2017 рік наступна:

- посадовий оклад до 28 липня 2017 року до 7600 грн., з 28 липня 2017 року – 14322 грн.;
- надбавка за інтенсивність праці та особливий характер роботи у розмірі 50 % посадового окладу до 28 липня 2017 року;
- доплата до посадового окладу за науковий ступінь кандидата технічних наук у розмірі 15% посадового окладу
- доплата за роботу в умовах режимних обмежень в розмірі 15% посадового окладу;
- квартальні і річна премії за виконання умов диференційованих показників відповідно до розпорядчих документів Мінекономрозвитку України;
- щорічна матеріальна винагорода за ефективне управління державним майном на умовах затверджених Мінекономрозвитку України.
- грошова допомога у разі виходу на пенсію у розмірі шести посадових окладів.

За 2017 рік нарахована винагорода керівнику підприємства становить 308 тис. грн, в тому числі: за посадовим окладом та відпускні – 180 тис. грн., квартальні премії – 56 тис. грн., винагорода за ефективне управління державним майном – 22 тис. грн, доплати за вчений ступінь та режимні обмеження – 25 тис. грн., надбавка за інтенсивність праці та особливий характер роботи – 18 тис. грн., індексація зарплати - 7 тис. грн.