

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника державного підприємства

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника державного підприємства формується відповідно до укладеного контракту з керівником та вищестоящого Міністерства, а також з врахуванням чинного законодавства, Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 р. № 859, Наказу Мінекономрозвитку від 17.07.2017 р. № 1024, Закону України «Про відпустки».

За підсумкам роботи керівника державного підприємства розрахунок преміювання проводять із врахуванням наступних показників:

- ефективність праці;
- оновлення необоротних активів;
- забезпечення ліквідними активами;
- співвідношення рентабельності;
- соціальне забезпечення;
- рентабельність продажів;
- належне виконання функцій наукового метрологічного центру, передбачених законодавством;
- відсутність обґрунтованих скарг на діяльність підприємства як наукового метрологічного центру.